



Association des gestionnaires de l'éducation franco-ontarienne

Meilleurs leaders

meilleur système

2021

Rapport annuel



Mot de la présidente

Chères et chers membres,

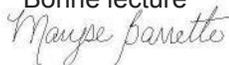
L'expression bien connue *faire contre mauvaise fortune bon cœur* est tout à fait appropriée pour parler de notre année 2021. Malgré la pandémie qui nous a toutes et tous affligés, l'AGÉFO a fait preuve d'une grande résilience en poursuivant ses activités et son développement selon les balises déjà établies. Je voudrais ici remercier tous les membres du conseil d'administration et le personnel de l'association pour leur dévouement et leur ardeur à la tâche. Sans leurs efforts et leur ténacité, rien n'aurait été possible. Merci!

Le rapport annuel vous parlera plus amplement de nos réalisations, mais j'aimerais vous en citer quelques-unes :

- croissance continue de notre membricité;
- entente de partenariat avec HEC Montréal (École de gestion) pour continuer d'offrir des formations de qualité et adaptées aux besoins des membres;
- poursuite des programmes de mentorat, du PQAS, et des sessions de perfectionnement professionnel sous forme de webinaires.
- sollicitation de l'AGÉFO à participer à divers comités voués à la promotion de l'éducation en langue française en Ontario et à collaborer avec d'autres associations (p. ex.: comité-conseil sur l'efficacité et l'efficience collaborative du personnel-cadre).

En terminant, je m'en voudrais de passer sous silence deux personnes dont l'apport a été indéniable aux succès de notre association. Je parle ici du leadership de Steve Brabant ex-président de l'AGÉFO et de Michael Philbin, premier directeur général de l'AGÉFO. Tous les deux ont permis, chacun à leur façon, de faire progresser notre organisation. Tous les membres se joignent à moi pour vous remercier et vous souhaiter la meilleure des continuités dans vos projets respectifs. Du même souffle, je souhaite tout le succès désiré à Mme Jennifer Lamarche Schmalz qui s'est jointe à l'équipe administrative dans les derniers mois de 2021. Cette équipe fait preuve de créativité et de flexibilité pour répondre aux besoins de la membricité et profitera largement de l'expérience et des connaissances de Jennifer.

Bonne lecture



Maryse Barrette

Présidente



Mot de la direction générale

Chères et chers collègues,

Jamais je n'aurais pensé terminer mon mandat à la direction de l'AGÉFO de cette façon. Alors que plusieurs associations ont décidé de réduire leurs activités en raison de la pandémie, chez nous ce fut le contraire. Nous avons continué notre croissance en nombre et en notoriété, et ce en pleine transition de direction générale. Quel beau succès d'équipe. Grâce au travail des membres du conseil d'administration et à celui de l'équipe administrative, l'association a pu franchir de nouveaux jalons en 2021.

L'AGÉFO :

- compte actuellement 11 % plus de membres pour un total de 266 personnes
- est dirigée depuis l'automne par madame Jennifer Lamarche Schmalz à titre de deuxième direction générale de son histoire.
- réalise les objectifs annuels du plan stratégique 2019-2022 grâce à son offre de programmes étoffée et à son engagement à poursuivre des partenariats qui profitent l'ensemble des membres.

Nul doute que l'AGÉFO continue à se positionner comme un acteur influent à l'échelle provinciale par l'excellence de la qualité de ses programmes et son engagement à représenter les intérêts de ses membres.

Je souhaite une bonne continuité à l'AGÉFO. Je vous convaincu que les prochaines années seront fructueuses pour l'association dont je suivrai l'évolution avec fierté. Je vous laisse aux bons soins de Jennifer et de l'équipe administrative en appui au conseil d'administration. Vous êtes entre bonnes mains.

À la prochaine,



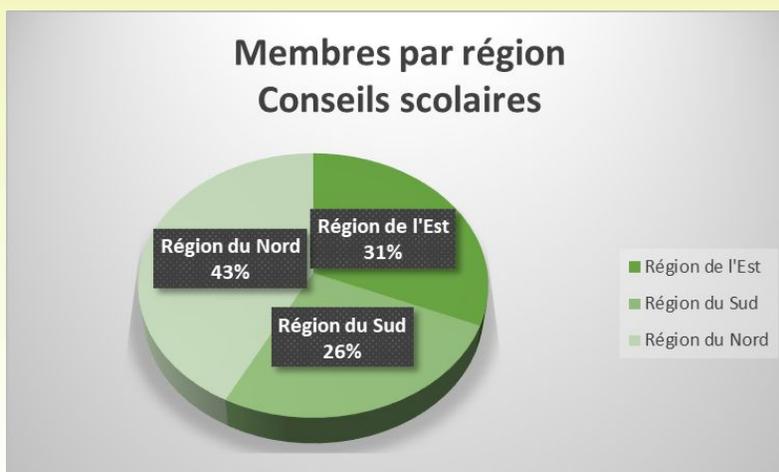
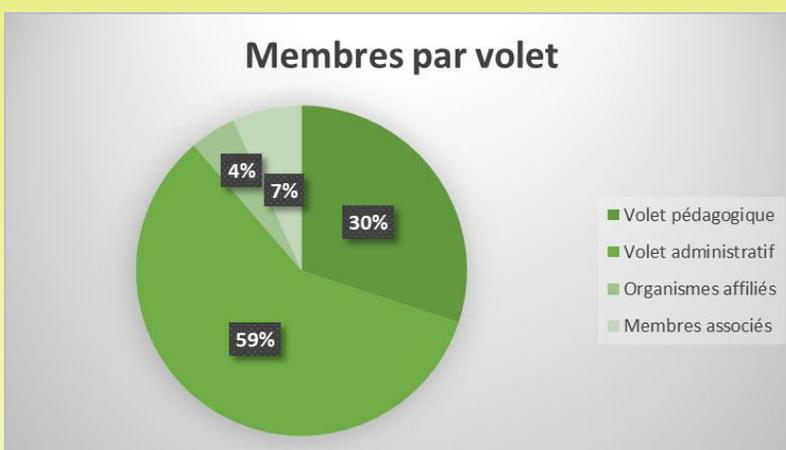
Michael Philbin

Directeur général sortant



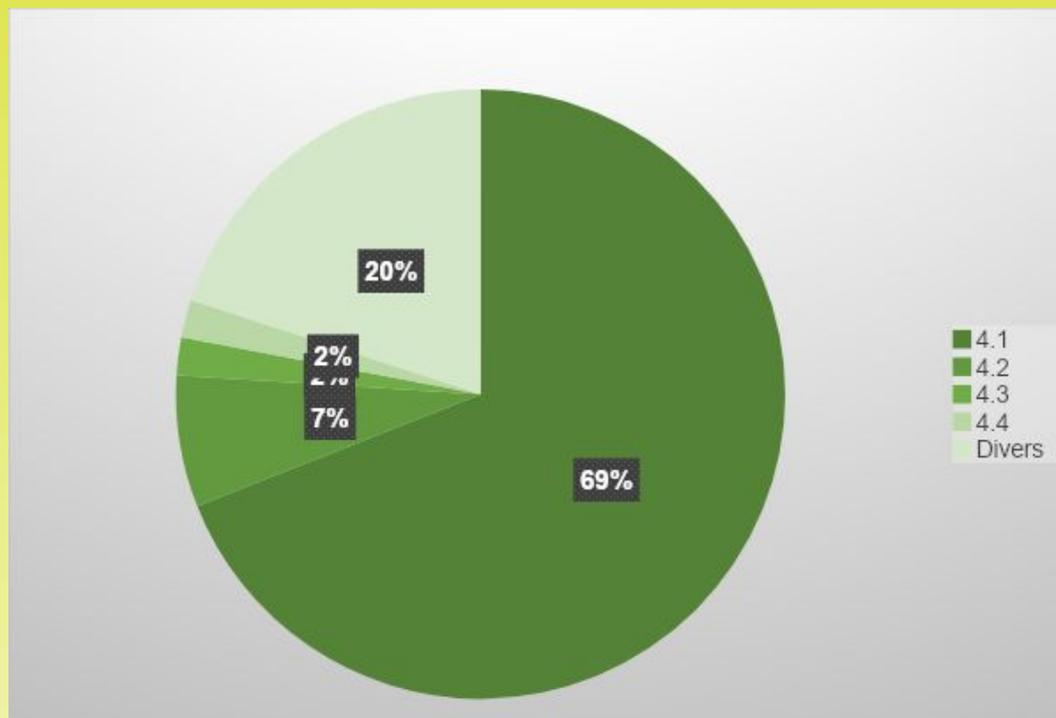
2021 en chiffres

Membriété



2021 en chiffres

Administration



Planification des dépenses budgétaires en pourcentage selon la fin 4

- 4.1 Les membres ont accès à des programmes et à des ressources afin d'améliorer leurs compétences professionnelles et personnelles pour exceller dans leur travail et faire preuve de leadership.
- 4.2 Les membres ont des occasions pour collaborer entre eux.
- 4.3 Les besoins et les intérêts des membres sont reconnus et leurs avantages sont comparables à ceux des membres d'autres associations.
- 4.4 Les besoins et les intérêts de l'éducation en langue française sont reconnus et défendus.



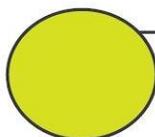
CADRE STRATÉGIQUE 2019-2022

Notre mission :

Appuyer les leaders au service de l'éducation

Notre vision pour 2022:

Un incontournable pour l'avancement de l'éducation et de ses gestionnaires



AXE 1 : Les services aux membres

Orientations stratégiques

✓ **1.1 Le perfectionnement professionnel et l'appui au leadership**

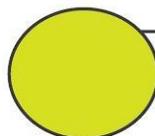
L'AGÉFO a une offre de services accrue, diversifiée, novatrice et reconnue.

✓ **1.2 Les avantages des membres**

L'AGÉFO a un mandat clair et des responsabilités définies en lien avec les avantages reçus par ses membres.

✓ **1.3 L'éducation en langue française**

L'AGÉFO est un chef de file pour le positionnement et l'avancement de l'éducation en langue française.



AXE 2 : La vitalité et la pérennité de l'AGÉFO

Orientations stratégiques

✓ **2.1 Le financement**

L'AGÉFO a diversifié son financement.

✓ **2.2 Les partenaires**

L'AGÉFO a conclu des ententes de collaboration avec plusieurs

✓ **2.3 La membricité**

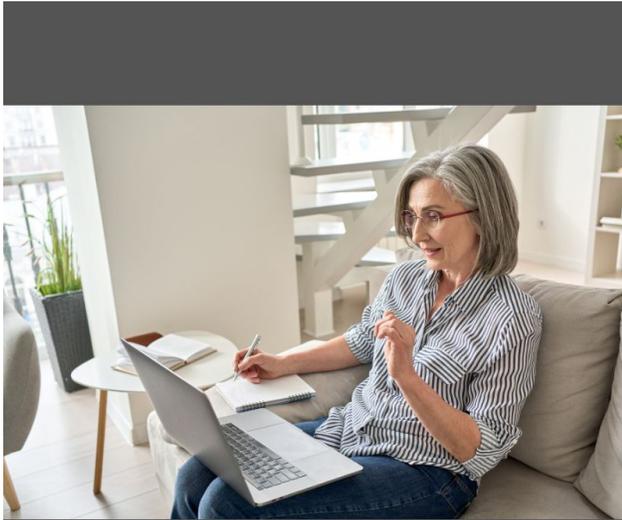
L'AGÉFO a augmenté le nombre de ses membres.

✓ **2.4 La relève**

L'AGÉFO a un plan de relève pour son personnel.



Fin 1 : Les membres ont accès à des programmes et à des ressources afin d'améliorer leurs compétences professionnelles et personnelles pour exceller dans leur travail et faire preuve de leadership.



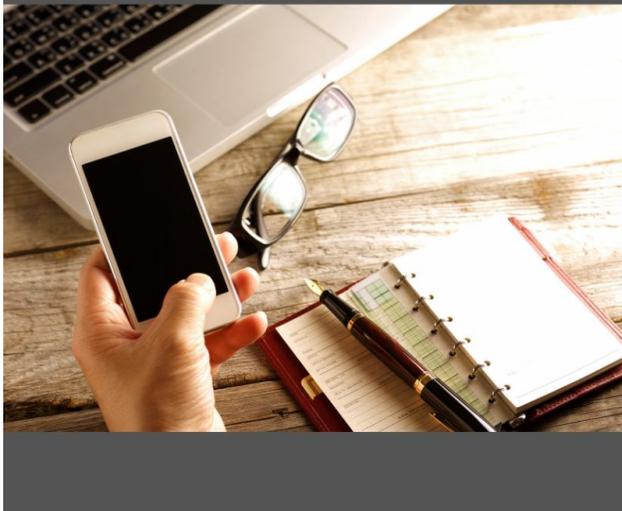
Colloque 2021

Du leadership au Communautéship : ce thème était à la fois représentatif de l'image et du fer de lance de l'association, soit la collaboration de toutes et de tous dans un souci d'amélioration continue du système d'éducation en langue française ontarien. Bref, faire de nous de meilleurs leaders ! Ce premier colloque offert en mode virtuel a été un grand succès grâce à la participation des membres.



Mentorat 2021

Plus de soixante-dix personnes ont participé au programme de mentorat dont 50 mentorées et mentorés. Pour une première fois, le programme a été scindé afin de mieux répondre aux besoins des participantes et participants, soit un volet dédié aux cadres supérieurs et un second regroupant les cadres intermédiaires et les gestionnaires. L'initiative a plu si l'on se réfère aux commentaires des participantes et participants qui ont souligné largement la richesse des échanges et la qualité des conférences qui ont fait une différence dans l'exercice de leur leadership.



PQAS

Le *Programme menant à la qualification d'agente ou d'agent de supervision* (PQAS), a accueilli un nombre record de participantes et participants en provenance de conseils scolaires francophones en Ontario et ailleurs au Canada. Le fait que les cours étaient offerts entièrement en mode virtuel n'est pas étranger à l'attrait accru envers cette formation. De nouvelles animatrices et de nouveaux animateurs se sont aussi joints à l'équipe chevronnée du programme enrichissant ainsi la diversité des contenus. Les commentaires largement positifs recueillis à l'issue du programme confirment la pertinence du programme menant au titre d'agent de supervision.



Fin 2 : Les membres ont des occasions pour collaborer entre elles et entre eux



En plus du colloque annuel, du programme de mentorat et de la formation PQAS, les membres de l'AGÉFO ont accès à une série de formation.

Série de webinaires

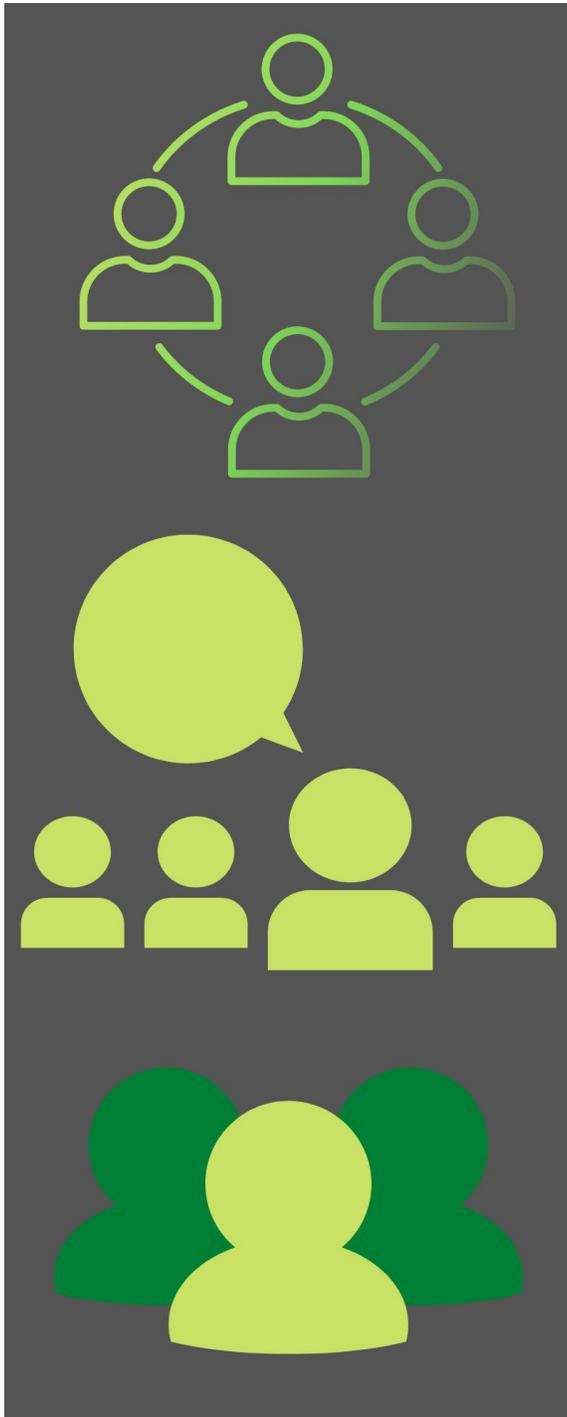
Les occasions d'apprentissage ont été nombreuses au cours de l'année 2021. Ces activités se sont transformées en forum de discussion qui a permis aux membres d'échanger et de collaborer lors de webinaires animés par le personnel de HEC Montréal, notre partenaire de formation. Voici les thèmes abordés :

- savoir gérer son temps et ses priorités une question d'efficacité et de crédibilité;
- communiquer en situation de crise;
- huit stratégies pour mobiliser vos employés en temps de crise;
- e-leadership;
- mobiliser pour susciter l'engagement des employés;
- améliorer vos décisions de gestion;
- l'art du pitch.

Cette nouvelle initiative a été très appréciée par les membres qui y ont vu des occasions de dépassement sans pareil.



Fin 3 : Les besoins et les intérêts des membres sont reconnus et leurs avantages sont comparables à ceux des membres d'autres associations.



1) L'AGÉFO est active sur la scène provinciale de par sa participation à divers comités et groupes de travail.

Nous avons et continuons de travailler en étroite collaboration avec les parties constituantes de la FENSÉO :

- les employé.e.s dont la présence est assurée par des représentantes et des représentants du CAEAS-ECAB;
- les associations des directions et des directions adjointes;
- les employeurs dont la présence est assurée par des représentantes et des représentants des associations des conseils scolaires;
- la couronne dont la présence est assurée par des représentantes et des représentants du ministère de l'Éducation.

2) Dans le cadre des rencontres CODE qui comprend des représentantes et représentants de nos associations soeurs (CODEC, CODEP, OCSOA, OPSOA, CCODE, PCODE) nous avons maintenu une communication étroite avec la Couronne au sujet du dossier de l'heure soit le cadre de rémunération pour le personnel cadre.

3) L'AGÉFO a siégé au comité-conseil sur l'efficacité et l'efficience collaborative du personnel-cadre. Ce groupe a comme objectif d'identifier, d'étudier, d'élargir et promouvoir l'utilisation efficace et efficiente des ressources financières et non financières des conseils scolaires et des partenaires par l'investissement dans des projets collaboratifs durables qui favorisent la mise en commun des services et ressources ainsi que le renforcement des capacités du système pour améliorer le rendement des élèves. Ce comité-conseil, mis sur pied par le COSBO/OASBO a le mandat de recevoir, d'évaluer et de recommander au conseil exécutif du OASBO l'octroi de subventions à des organismes ou des associations désireux de mener des projets en lien avec les priorités du ministère de l'Éducation.

4) Notre participation continue à l'Institut de leadership en éducation de l'Ontario (ILE) nous permet des occasions d'orienter la planification, l'élaboration et la coordination d'activités de développement professionnel à l'intention des leaders au sein des écoles et du système d'éducation de langue française. La présence de l'AGÉFO est assurée par notre participation collaborative au comité directeur et de ses divers sous-comités de travail.



Finalité 4 : Les besoins et les intérêts de l'éducation en langue française sont reconnus et défendus.



En lien avec les activités liées à la Fin # 3 et par la participation active et collaborative sur diverses initiatives provinciales, l'AGÉFO fait valoir les intérêts de ses membres et du système d'éducation de langue française. L'Association siège :

- aux divers sous-comités de l'ILE (Révision et mise en oeuvre du Cadre de leadership de l'Ontario, Finances, Formation des agentes et agents de supervision nouvellement nommés);
- au comité-conseil sur l'efficacité et l'efficience collaborative (COSBO);
- au comité exécutif de CODE.



Conseil d'administration



Maryse Barrette
Présidence
Catholique - volet administratif



Stéphane Vachon
Vice-présidence
Laique - volet administratif



Jean-François Bard
Administrateur
Catholique - volet pédagogique



Marc Cantin
Administrateur
Catholique - volet administratif



Monique Dubreuil
Administratrice
Organismes affiliés



Paul Henry
Administrateur
CODELF catholique - directeur



Hughes Kamga Wambo
Administrateur
Laique - volet pédagogique



Sylvie Tremblay
Administratrice
CODELF laïque - directrice



Équipe administrative



Jennifer Lamarche Schmalz,
directrice générale



Julie Matte,
coordonnatrice



Sylvie Thériault,
adjointe administrative



À la prochaine

Chères et chers collègues

J'espère que vous avez apprécié ce rapport annuel. Nous avons tenté de vous brosser le tableau le plus exact et succinct possible des activités de la dernière année qui ont été très nombreuses, comme vous avez pu le constater. N'hésitez pas à nous faire parvenir vos commentaires. Nous aimons vous lire.

Pour ma part, depuis mon arrivée à l'AGÉFO le 1^{er} novembre dernier, j'ai eu le plaisir de m'intégrer à une équipe administrative dynamique appuyée par un conseil d'administration engagé envers la croissance de l'association.

J'ai particulièrement apprécié vous entendre lors des consultations de l'automne et de l'hiver. C'était très agréable de retrouver d'anciennes et anciens collègues et de faire la connaissance de nouvelles personnes.

Au plaisir de travailler à vos côtés pour les prochaines années.



A handwritten signature in black ink, which appears to be 'Jennifer Lamarche Schmalz'.

Jennifer Lamarche Schmalz

Directrice générale

