Conseil scolaire catholique MonAvenir

Profil de poste

Directeur.trice de l’éducation

Nathalie Dallaire
Vice-présidente – Recherche de cadres | Gestion des talents
Groupe Gallagher Services d’avantages sociaux (Canada) Nathalie_Dallaire@ajg.com |
514-295-3081

Guillaume Poirier St-Pierre, M.Sc., CRHA
Conseiller principal – Recherche de cadres | Gestion des talents
Groupe Gallagher Services d’avantages sociaux (Canada) Guillaume_PoirierSt-Pierre@ajg.com |
514-567-5753

Gallagher

Assurance | Gestion des risques | Conseil

©2023 Arthur J. Gallagher & Co.

Organisation

Conseil scolaire catholique de langue française bienveillante et équitable

Fidèle à sa réputation de leader, le CSC MonAvenir se distingue par son approche pédagogique avant-gardiste, continuellement renouvelée et adaptée au monde d'aujourd'hui. Il offre à l'élève des espaces et des occasions d'apprentissage de qualité qui lui permettent de développer les compétences du 21e siècle. Son concept d'école bienveillante et équitable est bien défini et systématiquement implanté : les élèves vivent des expériences valorisantes qui développent leur identité catholique francophone et plurielle, leur ouverture sur le monde ainsi que leur bien-être et leur santé mentale.

Le CSC MonAvenir accueille des élèves de la maternelle à la 12e année, au sein de ses 62 écoles : 47 écoles élémentaires, une école intermédiaire, une école virtuelle, 11 écoles secondaires et deux écoles élémentaires et secondaires établies au sein de 123 municipalités Le territoire s'étend de la péninsule du Niagara à Peterborough et du lac Ontario (Toronto) à la baie Georgienne et est attribué à de nombreux peuples autochtones de l'île de la Tortue, notamment les nations Anishinabek, Haudenosaunee et Wendat, qui résident sur les terres depuis des temps immémoriaux. Le Conseil scolaire catholique MonAvenir est le plus important employeur francophone du secteur de l'éducation dans le centre-sud-ouest de l'Ontario.

Pour tous renseignements complémentaires sur le CSC MonAvenir, veuillez visiter le site https://cscmonavenir.ca/

Afin de poursuivre sa mission et de permettre à chaque élève de se sentir membre d'une grande communauté scolaire francophone fondée sur la foi et de bénéficier d'une éducation de première qualité, dans un environnement d'apprentissage riche, équitable et inclusif de ces établissements, le Conseil est à la recherche de sa prochaine ou de son prochain

Directeur.trice de l'éducation

Sommaire du poste

Relevant directement des membres élus.es du Conseil, vous êtes responsable de la saine gestion de l'ensemble des activités, à savoir les ressources humaines, financières, matérielles et immobilières, ainsi que l'ensemble des services pédagogiques.

De concert avec les instances politiques tant locales que provinciales, vous assurez le leadership et l'orientation relativement à toutes les questions concernant l'éducation au sein du conseil. Vous êtes responsable de l'amélioration du rendement, du bien-être des élèves et du personnel, ainsi que de la croissance et de la réussite de l'organisation. Vous assurez à ce que la gestion financière du conseil soit conforme au modèle de financement du Ministère, axé sur les élèves, aux autres règlements pertinents concernant les subventions, ainsi qu'aux dispositions de la Loi sur l'éducation et de ses règlements.

Vous veillez à faire rayonner le Conseil et la francophonie et la qualité de l'éducation sur l'ensemble de son grand territoire, à l'échelle provinciale et nationale, auprès de la collectivité et des parties prenantes de chaque institution tout en faisant la promotion de son image institutionnelle. Vous aurez à perpétuer une relation harmonieuse et un lien constant avec les membres élus.es du Conseil ainsi que les membres du conseil d'administration. Vous jouez un rôle porteur dans le développement et le maintien des relations avec toutes les parties prenantes.

Défis

Dans le respect de la mission et des valeurs de chacun des établissements scolaires sur le territoire, vous aurez à poursuivre la mise en oeuvre du plan stratégique: Horizon 2027. En tant que leader inspirant.e qui se distingue par un esprit d'innovation et de créativité, vous contribuerez à la mobilisation et à l'engagement de l'ensemble des membres de l'équipe et à l'amélioration continue des services.

©2023 Arthur J. Gallagher & Co.

Profil idéal recherché

- Formation universitaire de premier cycle et une formation universitaire en gestion de deuxième cycle.
- 5 à 10 années d'expérience cumulé dans un poste de gestion à un niveau supérieur préférablement lié au domaine de l'éducation.
- Brevet d'agente ou d'agent de supervision de l'Ontario constitue un atout.
- Compétences démontrées de direction générale (planification, mise en application et respect de politiques et de pratiques, gestion de budgets, de personnel, de projets, des opérations, etc.).
- Bonne connaissance du curriculum de l'Ontario et de la Loi sur l'éducation et ses règlements, des politiques et directives administratives du Conseil.
- Connaissance en matière de gouvernance et familiarité avec les règles et politiques d'établissement scolaire public.
- Connaissance du contexte et des particularités des établissements d'enseignement public francophone en situation minoritaire.
- Vision globale de l'éducation et capacité à s'adapter facilement à de nouvelles réalités et aux besoins de sa clientèle étudiante.
- Leadership inspirant et rassembleur, capacité à mobiliser des équipes vers l'atteinte des objectifs communs tout en préservant un climat sain.
- Esprit ouvert, créatif, empathie, intelligence émotionnelle et grande capacité d'écoute.
- Vision stratégique, capacité décisionnelle et courage managérial.
- Très grandes habiletés de communication et de persuasion; aisance à animer ou diriger un groupe.
- Tact, diplomatie et sens politique aiguisé. Loyauté, intégrité et fort sens de probité.
- Capacité de bâtir et d'entretenir des partenariats solides avec les acteurs du milieu.
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et maîtrise de l'anglais.

Candidature

Pour toute question concernant le processus de sélection ou si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à soumettre votre curriculum vitæ à l'attention de Guillaume Poirier St-Pierre à l'adresse HRCCCanada.GBS.Quebec@ajg.com. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité.

Une approche fondée sur l'inclusion et la diversité

Gallagher et notre client veillent à ce que les efforts d'inclusion et de diversité fassent partie intégrante du processus de recrutement. Pour ce faire, nous dénichons des cadres dirigeants aux profils variés qui s'intégreront tant à la culture qu'aux objectifs d'une organisation. Nous nous engageons à aider nos organisations clientes à attirer et à mobiliser des leaders diversifiés aux échelons les plus élevés.

©2023 Arthur J. Gallagher & Co.